

KODEKS POSTĘPOWANIA

Zgodnie ze strategią Grupy B. Braun (przedsiębiorstwa rodzinnego) przyjęto zasady ładu korporacyjnego obejmujące poszanowanie dla prawa i odpowiedzialność biznesu. Od każdego z przedsiębiorstw Grupy B. Braun oczekuje się przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i innych regulacji w krajach, w których prowadzi działalność, jako standardu minimalnego. Niektóre kraje powinny również rozważyć, które zasady Dobrego Ładu Korporacyjnego powinny zostać wdrożone jako uzupełnienie krajowych przepisów i regulacji.

Idea compliance w grupie B. Braun to coś więcej niż tylko przestrzeganie prawa i wymogów prawnych. Obejmuje również wartości etyczne, takie jak uczciwość, sprawiedliwość i zrównoważony rozwój.

Dzięki temu nasze działania są transparentne zarówno w ramach koncernu, jak i w kontaktach ze stronami trzecimi.

Niniejszy Kodeks określa podstawy etycznego zachowania wszystkich naszych pracowników i jest obowiązkowo stosowany we wszystkich działaniach na całym świecie. Niniejszy Kodeks postępowania stanowi podstawę ogólnego systemu zarządzania zgodnością B. Braun (B. Braun Compliance Management System). Przedsiębiorstwa Grupy B. Braun są zobowiązane do wprowadzenia Kodeksu jako minimalnego standardu. Poszczególne kraje rozważą, które zasady Dobrego Ładu Korporacyjnego powinny zostać wdrożone jako uzupełnienie przepisów i regulacji krajowych oraz w stosownych przypadkach uzupełnią je dodatkowymi krajowymi lub międzynarodowymi wytycznymi.

Zarząd B. Braun SE

1. KONFLIKTY INTERESÓW

Dokładamy wszelkich starań, aby interesy prywatne nie kolidowały z interesami przedsiębiorstwa.

Konflikt interesów powstaje, gdy prywatny interes pracownika jest sprzeczny lub koliduje z jego obowiązkami jako pracownika B. Braun. Grupa B. Braun uznaje i szanuje prywatne interesy i działania swoich pracowników, ale oczekuje od nich wszystkich bezwarunkowej lojalności.

Pracownicy nie mogą angażować się w działania, które mogłyby kolidować z działalnością Grupy B. Braun i mogłyby utrudniać realizację powierzonych im obowiązków zawodowych, które zawsze muszą być wykonywane w najlepszym interesie B. Braun.

Pracownicy nie mogą wykorzystywać swojej pozycji w B. Braun, informacji ani zasobów B. Braun w celu osiągnięcia osobistych korzyści lub udzielania nienależnych korzyści stronom trzecim.

Aby uniknąć ryzyka związanego z konfliktem interesów, w tym stwarzania pozorów konfliktu interesów, pracownicy grupy B. Braun są zobowiązani do ujawniania wszelkich rzeczywistych lub potencjalnych konfliktów interesów swojemu przełożonemu, wyznaczonemu działowi lub komisji, których zadaniem jest zajęcie się ewentualnym konfliktem lub, jeśli zajdzie taka konieczność, rozwiązanie go.

2. MAJĄTEK PRZEDSIĘBIORSTWA I WARTOŚCIOWE AKTYWA

Chronimy majątek, wartości niematerialne i prawne i możliwości biznesowe naszego przedsiębiorstwa, w tym między innymi know-how, patenty, znaki towarowe, nieruchomości i sprzęt roboczy.

Majątek oraz wartości niematerialne i prawne niezbędne dla działalności Grupy B. Braun zostały zgromadzone dzięki ciężkiej pracy i zaangażowaniu pracowników B. Braun.

Od wszystkich pracowników Grupy B. Braun oczekuje się ochrony i poszanowania własności przedsiębiorstwa oraz innych wartościowych aktywów w celu osiągnięcia dalszych sukcesów oraz zrównoważonego rozwoju Grupy B. Braun.

3. OCHRONA INFORMACJI POUFNYCH

Chronimy wszystkie tajemnice przedsiębiorstwa i handlowe naszej firmy poprzez zachowanie poufności wszystkich zastrzeżonych informacji. Wszystkie tajemnice przedsiębiorstwa i handlowe są traktowane jako ściśle poufne.

W przypadku konieczności ujawnienia informacji poufnych naszym partnerom biznesowym zobowiązujemy ich do zachowania poufności. Wszystkie dokumenty i inne nośniki danych, które zawierają tajemnice przedsiębiorstwa i handlowe, powinny być specjalnie zabezpieczone przed nieuprawnionym dostępem.

Dane osobowe naszych pracowników są chronione przed nieuprawnionym ujawnieniem.

Dane osobowe naszych pracowników są przetwarzane ze szczególną starannością i zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami.

Stosujemy wzmoczone środki ostrożności w postaci narzędzi organizacyjnych i proceduralnych ochrony danych poufnych i osobowych w celu uniknięcia nieuprawnionego gromadzenia, wykorzystywania i przetwarzania danych.

4. RÓWNE SZANSE I SPRAWIEDLIWE WARUNKI PRACY

Szanujemy różnorodność, a nasze decyzje kadrowe i biznesowe nigdy nie opierają się na kryterium rasy, wieku, wyglądu, pochodzenia etnicznego, płci, religii i ideologii, niepełnosprawności, orientacji seksualnej lub jakichkolwiek innych cech pozostających pod ochroną prawa.

Grupa B. Braun czuje się odpowiedzialna za przestrzeganie i promowanie praw człowieka oraz przestrzega podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (International Labour Organization, ILO). Uważamy, że różnorodność kulturowa to nasz atut. Różnorodność i równe szanse są zarówno częścią naszej filozofii, jak i ważnym elementem naszego sukcesu na rynku globalnym. Zróżnicowana siła robocza Grupy B. Braun jest jednym z naszych największych atutów i wzmacnia nasz globalny pozytywny wizerunek jako atrakcyjnego pracodawcy. Nasza Polityka Kadrowa ma na celu przyciągnięcie i zatrzymanie najbardziej wykwalifikowanych kandydatów. Nasze Praktyki Zatrudniania idą o krok dalej niż wymogi prawne i mają na celu zapewnienie równych szans, aby stworzyć środowisko przyjazne dla wszystkich pracowników i klientów wszędzie tam, gdzie B. Braun prowadzi działalność.

5. OCHRONA ŚRODOWISKA

Jesteśmy zaangażowani w zrównoważony rozwój środowiska naturalnego.

Naszym celem jest zapewnienie czystego środowiska dla obecnych i przyszłych pokoleń.

Przestrzeganie wszystkich ustawowych i międzynarodowych norm w zakresie ochrony środowiska uważamy za minimalny standard.

Poza stosowaniem się do przepisów prawa szanujemy środowisko naturalne i oszczędnie korzystamy z zasobów naturalnych. Łączymy odpowiedzialność za środowisko i oszczędność energii, aby produkować produkty światowej klasy.

6. BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW

Zależy nam na tworzeniu i utrzymywaniu bezpiecznego środowiska pracy dla naszych pracowników. Kadra kierownicza i pracownicy zobowiązują się do pracy w bezpieczny i wydajny sposób.

Przełożeni są odpowiedzialni za zapewnienie odpowiedniego przeszkolenia pracowników we wszystkich procedurach bezpieczeństwa mających zastosowanie na ich stanowiskach. Wszyscy pracownicy są zobowiązani niezwłocznie zgłaszać przełożonemu przypadki nadużywania substancji uzależniających, zastraszania, przemocy lub molestowania, aby można było podjąć stosowne działania. Nasze kompatybilne systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy gwarantują wysokie standardy.

7. ZAPOBIEGANIE KORUPCJI

Przestrzegamy najwyższych standardów zachowania w praktykach biznesowych na całym świecie. Nie udzielamy ani nie przyjmujemy nielegalnych lub nieuzasadnionych korzyści lub świadczeń.

Branża opieki zdrowotnej podlega ścisłej regulacji. Niewłaściwe postępowanie* może prowadzić do poważnych reperkusji. W B. Braun unikamy ich, kierując się w naszych działaniach biznesowych zasadami uczciwości, w tym uczciwego obrotu. Każdy pracownik B. Braun jest zobowiązany unikać korupcji i nie może oferować, obiecywać, przekazywać, autoryzować ani przyjmować nienależnych korzyści (takich jak pieniądze, towary lub usługi) w celu uzyskania lub zachowania niewłaściwej przewagi w biznesie.

Dotyczy to wszystkich relacji biznesowych, w tym partnerów biznesowych i wszystkich innych osób trzecich działających w naszym imieniu.

Wnioski stron trzecich o darowizny na cele charytatywne, programy edukacyjne lub darowizny w formie produktów będą rozpatrywane zgodnie z przepisami ustawowymi i odpowiednimi politykami B. Braun. Dzięki temu wszystkie dotacje są niezależne od presji biznesowej, udokumentowane, przejrzyste i zgodne z zasadami godziwej wartości rynkowej (Fair Market Value). Jeśli nie możemy zrobić czegoś uczciwie, nie robimy tego w ogóle.

Z zasady pracownicy nie powinni dawać lub przyjmować podarunków, zaproszeń na wydarzenia rozrywkowe lub jakichkolwiek osobistych korzyści, które mogłyby realnie wpłynąć na decyzje biznesowe lub stwarzać wrażenia wpływające na takie decyzje. Przyjmowanie pieniędzy, podarunków, zaproszeń na wydarzenia rozrywkowe, pożyczek czy jakichkolwiek innych korzyści lub uprzywilejowanego traktowania ze strony obecnych lub potencjalnych klientów lub handlowców, dostawców czy współpracowników biznesowych jest surowo zabronione.

8. UCZCIWA KONKURENCJA I OBRÓT

Staramy się uczciwie i sprawiedliwie prześcigać naszą konkurencję poprzez osiągnięcie lepszych wyników, nigdy nie uciekamy się do nieetycznych lub nielegalnych praktyk biznesowych. Grupa B. Braun przestrzega wszystkich krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących kontroli handlu i embarga.

Postępujemy uczciwie w relacjach z klientami, konkurentami, pacjentami, organami rządowymi i pracownikami. Otwarcie i uczciwie opowiadamy się po stronie wolnej i uczciwej konkurencji. Polegamy na jakości naszych produktów i usług i odrzucamy nieuczciwe lub nielegalne praktyki rynkowe, w szczególności wszelkie zmony lub pozory zmony z partnerami biznesowymi mające na celu ograniczenie wolnej konkurencji.

Jako firma globalna, B. Braun przestrzega prawa w każdej jurysdykcji, w której prowadzi działalność, jak również wymogów międzynarodowych.

Niektóre jurysdykcje, jak również Organizacja Narodów Zjednoczonych, wprowadziły ograniczenia eksportowe i handlowe, w tym embarga, które respektujemy. B. Braun angażuje się w walkę z przestępczością zorganizowaną i finansowaniem terroryzmu poprzez staranny dobór partnerów biznesowych przestrzegających prawa.

9. BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ PRODUKTÓW

Opracowujemy, produkujemy i dystrybuujemy wysokiej jakości produkty i usługi, które są bezpieczne i niezawodne. Najważniejsze jest dla nas bezpieczeństwo pacjentów.

Nasze produkty i usługi zostały zaprojektowane z myślą o poprawie zdrowia pacjentów i zmniejszeniu ich cierpienia. Nasze produkty spełniają wszystkie wymogi ustawowe i administracyjne, jak również nasze własne wewnętrzne wytyczne dotyczące bezpieczeństwa i jakości. Zgodnie z prawem oraz wewnętrznymi politykami i procedurami nieustannie monitorujemy nasze procesy produkcyjne.

Nasi klienci mogą mieć pewność, że nasze produkty są bezpieczne, niezawodne i wysokiej jakości. Zadowolenie konsumentów stanowi podstawę naszego trwałego sukcesu biznesowego. Aby utrzymać zaufanie naszych klientów oraz promować bezpieczeństwo i zadowolenie pacjentów, wszyscy pracownicy Grupy B. Braun angażują się z zapewnienie wysokiej jakości produktów i usług.

Każde z przedsiębiorstw Grupy B. Braun wdraża odpowiednie środki w celu zapewnienia zgodności ze wszystkimi przepisami dotyczącymi jakości oraz terminowego rejestrowania i rozpatrywania reklamacji.

10. DZIELENIE SIĘ WIEDZĄ

B. Braun zobowiązuje się dzielić udostępniać, systematycznie poszerzać i efektywnie wykorzystywać swoją wiedzę z zakresu medycyny i ochrony zdrowia, nawiązując bliski i zgodny z prawem dialog z klientami i partnerami.

Dla naszych pracowników misja dzielenia się wiedzą oznacza wspólny wysiłek i ciągłe doskonalenie zarówno na poziomie indywidualnym, jak i całego przedsiębiorstwa.

Dzięki stałej interakcji z zewnętrznymi partnerami biznesowymi jesteśmy w stanie rozpoznać potrzeby społeczności medycznej oraz współpracować z lekarzami i innymi pracownikami służby zdrowia w celu poprawy jakości życia pacjentów.

COMPLIANCE

Kadra kierownicza każdego przedsiębiorstwa grupy B. Braun jest odpowiedzialna za wdrożenie, utrzymanie i ciągłe doskonalenie lokalnego Programu Compliance zgodnie z wymogami oraz wszelkimi stosownymi lokalnymi przepisami i regulacjami prawnymi.

Program Compliance powinien uwzględniać lokalną Komisję ds. compliance, powołanie Compliance oficera, dystrybucję i szkolenie w zakresie niniejszego Kodeksu Postępowania, stałe monitorowanie statusu compliance, regularne i okresowe pisemne raporty compliance, a także utworzenie kanałów sprawozdawczych w celu zachęcania pracowników do zgłaszania wszelkich podejrzewanych naruszeń Kodeksu Postępowania lub prawa.

Działamy w branży, która podlega ścisłej regulacji i wymaga rygorystycznego przestrzegania prawa, zasad, standardów i przepisów, które bywają skomplikowane. Niniejszy Kodeks zawiera wskazówki dotyczące unikania

naruszeń przy prowadzeniu uczciwej działalności biznesowej i przestrzeganiu prawa. Nieprzestrzeganie zasad może skutkować nadszarpnięciem reputacji i wysokimi karami dla pracownika i firmy.

Pracownicy są zobowiązani do zgłaszania wszelkich podejrzeń co do ewentualnego naruszenia Kodeksu Postępowania lub przepisów prawa, w tym celu ustanowiono odpowiednie kanały komunikacji, którymi zarządzają Compliance oficerowie. Wszystkie zgłoszenia naruszeń będą odpowiednio analizowane i w razie potrzeby poddawane działaniom naprawczym. Grupa B. Braun zakazuje wszelkich działań odwetowych wobec pracownika, który w dobrej wierze zgłasza naruszenie lub podejrzenie naruszenia. Pracownicy sami mogą zgłaszać takie kwestie compliance.in@bbraun.com

Należy zwrócić podpisany egzemplarz Kodeksu Postępowania do odpowiedniego HRBP w ciągu 24 godzin od zatrudnienia.

***NIEWŁASCIWE POSTĘPOWANIE**

Poniższe jest klasyfikowane jako niewłaściwe postępowanie:

- a) Kradzież, oszustwo, nieuczciwe zachowanie związane z własnością przedsiębiorstwa lub samym przedsiębiorstwem.
Przyjmowanie lub dawanie łapówek lub bezprawnych korzyści w związku z działalnością przedsiębiorstwa lub we własnym interesie.
- b) Celowa niesubordynacja lub niepodporządkowanie się, niezależnie od tego czy samodzielna czy łączna z innymi w związku ze zgodnym z prawem lub rozsądnym poleceniem służbowym przełożonego. Co do zasady takie polecenie służbowe powinno być przedstawione na piśmie.
- c) Powtarzające się spóźnienia lub przypadki nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy (z powodu urlopu lub innych uzasadnionych przyczyn).
- d) Stan nietrzeźwości, bójki lub gwałtowne lub nieuporządkowane, nieprzyzwoite zachowanie w pracy lub na dyżurze. Powtarzające się przypadki zaniedbania w pracy.
- e) Powtarzające się sytuacje niesubordynacji.
- f) Palenie w niewyznaczonych do tego lub niedozwolonych miejscach.
- g) Celowe powodowanie szkody na mieniu pracodawcy lub wtrwających projektach służbowych.
- h) Spanie na dyżurze.
- i) Symulowanie na dyżurze lub spowalnianie pracy.
- j) Przyjęcie prezentu od podwładnych dla udzielenia im korzyści osobistych.
- k) Skazanie w sądzie za przestępstwa kodeksu kryminalnego związanych z wątpliwym moralnie postępowaniem. Powtarzająca się nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy (przez ponad 10 dni) bez ważnego powodu.
- l) Podawanie nieprawdziwych informacji w trakcie okresu zatrudnienia o imieniu, nazwisku, wieku, nazwisku rodzowym, kwalifikacjach lub poprzednich pracodawcach.
- m) Opuszczanie miejsca pracy bez pozwolenia lub usprawiedliwienia.
- n) Groźby, abuzywne lub przemocowe zachowanie wobec przełożonego lub współpracowników.
- o) Powtarzające się zapożyczanie.
- p) Odwoływanie się lub zachęcanie do przemocy.
- q) Zmniejszenie wymiaru któregośkolwiek z wyżej wymienionych przykładów niewłaściwego

zachowani. Udostępnienie osobie nieupoważnionej służbowych informacji poufnych, których pracownik dowiedział się w procesie normalnego wdrażania stanowiskowego.

- r) Odmowa przyjęcia polecenia lub informacji służbowych przedstawionych na piśmie.
- s) Odmowa noszenia lub stosowania środków ochrony zapewnionych przez pracodawcę.

ZMIANY

Firma może zmieniać / poprawiać / dodawać / usuwać / modyfikować niniejszą całość lub część niniejszej Polityki bez podania powodu. Pracownicy przyjmują do wiadomości, że nie będą indywidualnie zawiadamiani o takich zmianach / poprawkach / dodatkach / włączeniach / modyfikacjach. Pracownicy powinni sprawdzać regularnie na portal B. Braun Knowledge (BKC) czy tekst uległ powyżej wymienionym zmianom. Niniejszym pracownicy bezwarunkowo zgadzają się na takie zmiany / poprawki / dodatki / wyłączenia / modyfikacje.

B. Braun Group Compliance | adres email: compliance.in@bbraun.com | Tel. +49 (0) 5661 71-6500 | B. Braun SE | www.bbraun.com