

**Standardy ochrony małoletnich
realizujących praktyczną naukę zawodu i staże uczniowskie w Aesculap Chifa
Sp. z o.o.**

NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE DLA PRACOWNIKÓW

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników w zakładzie pracy jest działanie dla dobra małoletniego i w jego najlepszym interesie. Pracownicy, realizując te cele, działają w ramach obowiązującego prawa i zgodnie z przepisami wewnętrznymi naszego Zakładu oraz swoimi kompetencjami.

MAŁOLETNIM JEST każda osoba, która nie ukończyła 18. roku życia lub jest uczniem szkoły, która realizuje praktyczną naukę zawodu czyli tzw. warsztatów.

**Zasady bezpiecznych relacji pracowników z małoletnimi obowiązują
każdego pracownika**

KAŻDY PRACOWNIK:

1. ma na uwadze sytuację i dobrostan małoletnich.
2. zna i stosuje ustalone u pracodawcy zasady bezpiecznych relacji pracowników z małoletnimi.
3. traktuje małoletniego z szacunkiem oraz uwzględnia jego godność, potrzeby i prawo do prywatności.
4. szanuje wkład małoletnich w podejmowane działania, traktuje ich równo bez względu na płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd.
5. utrzymuje tylko jawny kontakt z małoletnim, który wynika z realizacji zadań i działań służbowych.
6. zwraca uwagę, aby każdy komunikat, działanie bądź czynność podejmowana wobec małoletniego były adekwatne do sytuacji
7. nie faworyzuje żadnego z małoletnich, ani nie dyskryminuje, wszystkich traktuje równo i sprawiedliwie
8. zachowuje w poufności wszelkie informacje o prywatnym życiu małoletniego
9. wyjaśnia swoje działania i informuje małoletniego w zrozumiały dla niego sposób
10. zapewnia małoletnich o wsparciu i wskazuje osoby, które mogą im pomóc

NIEDOPUSZCZALNE JEST:

1. stosowanie przemocy wobec małoletniego w jakiegokolwiek formie, nie wolno szturchać, bić, popychać, zawstydząć, upokarzać, lekceważyć i obrażać małoletniego oraz krzyczeć na niego
2. nawiązywanie z małoletnim jakichkolwiek relacji o charakterze seksualnym lub intymnym,
3. dotykanie (głaskanie, przytulanie) bez zgody małoletniego,
4. utrwalanie wizerunku małoletniego (np. filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych pracownika.
5. utrzymywanie kontaktów opartych na udzielaniu gratyfikacji finansowej lub materialnej wynikających z wykorzystywania przewagi fizycznej, stosunku władzy bądź zależności małoletniego,
6. nawiązywanie kontaktów z małoletnimi poprzez przyjmowanie bądź wysyłanie zaproszeń w mediach społecznościowych.
7. proponowanie i używanie wyrobów tytoniowych w pobliżu małoletnich oraz używanie wulgarnych słów, gestów i żartów, czynienie obraźliwych uwag, nawiązywanie w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej

OPIEKUN PRAKTYK

Przed rozpoczęciem praktyk pracodawca ma obowiązek sprawdzić czy osoba ta figuruje w Rejestrze Sprawców Przepływstw na Tle Seksualnym, natomiast opiekun praktyk:

1. przedkłada informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przepływstw przeciwko życiu i zdrowiu, przeciwko wolności seksualnej i obyczajności
2. oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, jeśli są to kraje inne niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa,
3. opiekun praktyk posiadający obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, ponadto przedkłada informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa

Wzory oświadczeń są dostępne w Dziale Kadr

ZAGROŻENIA BEZPIECZEŃSTWA MAŁOLETNICH:

- przestępstwa na szkodę małoletnich (np. wykorzystanie seksualne, znęcanie się nad małoletnim),
- inne formy krzywdzenia niebędące przestępstwem, takie jak np. przemoc domowa, znęcanie, krzyk, poniżanie, wyśmiewanie, presja i wymagania przekraczające możliwości małoletniego,
- zaniedbanie potrzeb życiowych małoletniego (np. związanych z żywieniem, higieną czy zdrowiem).

PAMIĘTAJ! działania na szkodę małoletniego mogą być popełniane zarówno przez osoby dorosłe, w tym pracowników, ale także opiekunów prawnych małoletnich albo innych małoletnich! Naszym obowiązkiem jest wsparcie i zgłoszenie tego bez względu na źródło krzywdzenia.

INTERWENCJE

- Podejrzewasz, że małoletni jest krzywdzony albo sam Ciebie o tym poinformował?

Masz **obowiązek sporządzenia notatki służbowej** i przekazania jej osobie odpowiedzialnej za prowadzenie interwencji, czyli Karolinie Mączyńskiej (wewn. 197, kom. 660481531) lub Kamili Nydze (wewn. 206, kom. 606934559) Notatka może zostać sporządzona na piśmie lub przesłana e-mailem.

- Gdy widzisz lub podejrzewasz, że życie małoletniego jest zagrożone lub grozi mu ciężki uszczerbek na zdrowiu,

niezwłocznie poinformuj odpowiednie służby (Policja, pogotowie ratunkowe, ośrodek pomocy społecznej), dzwoniąc pod numer 112 lub 998 (pogotowie). **Poinformowania służb dokonuje pracownik, który pierwszy powziął informację o zagrożeniu i następnie sporządza notatkę służbową** i przekazuje ją osobie odpowiedzialnej za prowadzenie interwencji Karolinie Mączyńskiej (wewn. 197, kom. 660481531) lub Kamili Nydze (wewn. 206, kom. 606934559), które odpowiadają za dalszy tok interwencji.

- Gdy zaobserwujesz u małoletniego przejawy wzmożonego napięcia, zdenerwowania lub trudności stwarzających prawdopodobieństwo wystąpienia

zachowania trudnego, w tym agresywnego, autoagresywnego, zagrażającego sobie lub otoczeniu

należy niezwłocznie podjąć działania: rozmowę uspokajającą, zmieniającą temat; nie karać ani nie używać siły; poprosić o wsparcie innych pracowników oraz powiadomić osoby odpowiedzialne za udzielanie wsparcia małoletniemu tj. Krzysztof Domański (wewn. 117) Magdalena Niemyt (wewn. 104), Marlena Jęczkowiak (wewn. 107) lub Kamil Kłoczko w Radzynie Podlaskim.

- Wszystkie ryzykowne sytuacje, które obejmują zauroczenie małoletniego przez pracownika lub pracownika przez małoletniego, muszą być raportowane pracodawcy przez poinformowanie osób odpowiedzialnych za prowadzenie interwencji tj. Karolina Mączyńska (wewn. 197, kom. 660481531) lub Kamila Nyga (wewn. 206, kom 606934559).

VICE PRZES
DS. TECHNICZNO-PRODUKCYJNYCH
dr inż. Mariusz Bożek

Prezes Zarządu
mgr Sławomir Łukaszyk