

Kodeks Postępowania

GRUPA B.BRAUN

Zasady

Zgodnie ze strategią Grupy B. Braun (przedsiębiorstwa rodzinnego) przyjęto zasady ładu korporacyjnego obejmujące poszanowanie dla prawa i odpowiedzialność biznesu. Od każdego z przedsiębiorstw Grupy B. Braun oczekuje się przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i innych regulacji w krajach, w których prowadzi działalność, jako standardu minimalnego. Idea compliance w grupie B. Braun to coś więcej niż tylko przestrzeganie prawa i wymogów prawnych. Obejmuje również wartości etyczne, takie jak uczciwość, sprawiedliwość i zrównoważony rozwój. Dzięki temu nasze działania są transparentne zarówno w ramach koncernu, jak i w kontaktach ze stronami trzecimi.

Niniejszy Kodeks postępowania wyznacza podstawę etycznych zachowań dla wszystkich pracowników i obowiązuje bezwzględnie w stosunku do naszych działań globalnych. Ten Kodeks postępowania stanowi podstawę ogólnego systemu zarządzania zgodnością B. Braun (B.Braun Compliance Management System). Przedsiębiorstwa Grupy B. Braun są zobowiązane do wprowadzenia Kodeksu jako minimalnego standardu. Poszczególne kraje rozważą, które zasady Dobrego Ładu Korporacyjnego powinny zostać wdrożone jako uzupełnienie przepisów i regulacji krajowych oraz w stosownych przypadkach uzupełnią je dodatkowymi krajowymi lub międzynarodowymi wytycznymi.

Hasło Sharing Expertise B. Braun stanowi obietnicę dzielenia się i systematycznego poszerzania wiedzy z zakresu medycyny oraz ochrony zdrowia i jej efektywnego stosowania. Te działania podejmować chcemy w bliskim i zgodnym z zasadami dialogu z naszymi klientami i partnerami. Dla naszych pracowników Sharing Expertise oznacza ciągły rozwój ich umiejętności i wiedzy gromadzonej w organizacji. Dzięki utrzymywaniu bieżących kontaktów z naszymi zewnętrznymi kontrahentami biznesowymi jesteśmy w stanie rozpoznawać potrzeby środowiska medycznego i poprawiać jakość życia pacjentów.

Zarząd B. Braun SE

1. Konflikt interesów

Dokładamy wszelkich starań, aby interesy prywatne nie kolidowały z interesami przedsiębiorstwa.

Konflikt interesów powstaje, gdy prywatny interes pracownika jest sprzeczny lub koliduje z jego obowiązkami jako pracownika B. Braun. Grupa B. Braun uznaje i szanuje prywatne interesy i działania swoich pracowników, niemniej jednak oczekuje od nich wszystkich bezwarunkowej lojalności. Pracownicy nie mogą angażować się w działania, które mogłyby kolidować z działalnością Grupy B. Braun i mogłyby utrudniać realizację powierzonych im obowiązków zawodowych, które zawsze muszą być wykonywane w najlepszym interesie B. Braun.

Pracownicy nie mogą wykorzystywać swojej pozycji w B. Braun, informacji ani zasobów B. Braun w celu osiągnięcia osobistych korzyści lub udzielania nienależnych korzyści stronom trzecim. Aby uniknąć ryzyka związanego z konfliktem interesów, w tym stwarzania pozorów konfliktu interesów, pracownicy grupy B. Braun są zobowiązani do ujawniania wszelkich rzeczywistych lub potencjalnych konfliktów interesów swojemu przełożonemu, wyznaczonemu działowi lub komisji, których zadaniem jest zajęcie się ewentualnym konfliktem lub, jeśli zajdzie taka konieczność, rozwiązanie go.

2. Majątek przedsiębiorstwa i wartościowe aktywa

Chronimy majątek, wartości niematerialne i prawne i możliwości biznesowe naszego przedsiębiorstwa, w tym między innymi know-how, patenty, znaki towarowe, nieruchomości i sprzęt roboczy.

Majątek oraz wartości niematerialne i prawne Grupy B. Braun zostały zgromadzone dzięki ciężkiej pracy i zaangażowaniu pracowników B. Braun i stanowią integralną część naszych operacji i działań biznesowych.

Od wszystkich pracowników Grupy B. Braun oczekuje się ochrony i poszanowania własności przedsiębiorstwa, w tym wartości, zarówno niematerialnych, jak i prawnych w celu osiągnięcia dalszych sukcesów oraz zrównoważonego rozwoju Grupy B. Braun.

3. Ochrona informacji poufnych

Chronimy całą wiedzę i „know-how” naszego przedsiębiorstwa poprzez zachowanie poufności wszystkich zastrzeżonych informacji. Wszystkie tajemnice przedsiębiorstwa i handlowe są traktowane jako ściśle poufne.

W przypadku konieczności ujawnienia informacji poufnych stronom trzecim lub naszym partnerom biznesowym zobowiązujemy ich do zachowania poufności. Dane osobowe naszych pracowników są chronione przed nieuprawnionym ujawnieniem. Ponadto dane osobowe naszych pracowników są traktowane ze szczególną starannością i zgodnie ze wszystkimi wewnętrznymi zasadami i obowiązującymi przepisami. Stosujemy wzmożone środki ostrożności w postaci narzędzi technicznych, organizacyjnych, proceduralnych i umownych, ochrony danych poufnych i osobowych w celu uniknięcia nieuprawnionego gromadzenia, wykorzystywania i przetwarzania danych.

4. Poszanowanie praw człowieka i różnorodności

Potwierdzamy nasze zobowiązanie do przestrzegania i promowania praw człowieka. Grupa B. Braun wspiera i szanuje kluczowe standardy prawa pracy wyznaczone przez Międzynarodową Organizację Pracy (ILO), a dzięki swojej deklaracji podkreśla przywiązanie organizacji do poszanowania praw człowieka.

Doceniamy różne perspektywy, sposoby myślenia, doświadczenia i pochodzenie. Dzięki różnorodności będącej w centrum naszych podstawowych wartości, nasze decyzje kadrowe i biznesowe nigdy nie opierają się na kryterium wieku, pochodzenia etnicznego, narodowości, płci, tożsamości płciowej, zdolności fizycznych lub umysłowych, religii, światopoglądu, orientacji seksualnej, pochodzenia społecznego lub jakichkolwiek innych cech pozostających pod ochroną prawa.

Polityka kadrowa B. Braun oparta jest na równych szansach dla wszystkich pracowników. Promując doceniające, inkluzywne, odznaczające się szacunkiem i równościowe środowisko pracy, tworzymy kulturę organizacyjną, w której wszyscy pracownicy mogą być sobą. Uznajemy różnorodność za wartość dodaną, która pomaga nam osiągnąć naszą wizję ochrony i polepszania zdrowia ludzi na całym świecie. Projektujemy nasze wyroby i dostosowujemy komunikację, aby odpowiadać na różnorodne potrzeby naszych klientów.

Nasze Praktyki równych szans w zatrudnianiu idą o krok dalej niż wymogi prawne i mają na celu zapewnienie równych szans, aby stworzyć środowisko przyjazne dla wszystkich pracowników i klientów wszędzie tam, gdzie B. Braun prowadzi działalność.

5. Ochrona środowiska

Uznajemy prowadzenie działalności gospodarczej w zrównoważony sposób i ochronę zasobów naturalnych za nasz wkład w ochronę środowiska dla obecnych i przyszłych pokoleń.

Przestrzeganie wszystkich norm w zakresie ochrony środowiska i szacunek dla środowiska naturalnego wymagają, byśmy z uwagą korzystali ze skończonych zasobów i zapewnili sukces biznesowy oparty o zrównoważony rozwój. Odpowiedzialność za środowisko i oszczędność energii stanowią nierozłączną całość działalności produkcyjnej zgodnej ze światowej klasy standardami.

6. Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

Priorytetem jest dla nas tworzenie i utrzymywanie bezpiecznego środowiska pracy dla naszych pracowników. Nasza kadra kierownicza najwyższego szczebla, świadoma swoich odpowiedzialności, wyraża te wartości dzięki dawaniu przykładu innym. Kadra kierownicza i pracownicy zobowiązują się do wykonywania swojej pracy w bezpieczny i wydajny sposób.

Przełożeni są odpowiedzialni za zapewnienie odpowiedniego przeszkolenia pracowników we wszystkich procedurach zapewniających zdrowie i bezpieczeństwo oraz mających zastosowanie w ich pracy i na ich stanowiskach. Regularnie przeprowadzamy oceny ryzyka, aby określić potencjalne zagrożenia w miejscu pracy i je minimalizować. Nasz certyfikowany system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy obejmuje wszystkie wewnętrzne procesy i dlatego gwarantuje wdrożenie najwyższych standardów. Audytorzy zewnętrzni i wewnętrzni przeprowadzają regularnie odpowiedni nadzór.

7. Zapobieganie korupcji i łapówkarstwu

Przestrzegamy najwyższych standardów w praktykach biznesowych na całym świecie. Nie udzielamy ani nie przyjmujemy nielegalnych lub nieuzasadnionych korzyści lub świadczeń.

Branża opieki zdrowotnej podlega ścisłej regulacji. Niewłaściwe postępowanie może prowadzić do poważnych reperkusji. W B. Braun unikamy ich, kierując się w naszych działaniach biznesowych zasadami uczciwości, w tym m. in. zasadą uczciwego obrotu. Każdy pracownik B. Braun jest zobowiązany unikać zachowań korupcyjnych i nie może oferować, obiecywać, przekazywać, autoryzować ani przyjmować nienależnych korzyści (takich jak pieniądze, towary lub usługi) w celu uzyskania lub zachowania niewłaściwej przewagi w biznesie.

Dotyczy to wszystkich relacji biznesowych, w tym partnerów biznesowych i wszystkich innych osób trzecich działających w naszym imieniu. Wnioski stron trzecich o darowizny na cele charytatywne, programy edukacyjne lub darowizny w formie produktów są rozpatrywane zgodnie z przepisami ustawowymi i odpowiednimi politykami B. Braun. Dzięki temu wszystkie dotacje są niezależne od presji biznesowej, udokumentowane, przejrzyste i zgodne z zasadami godziwej wartości rynkowej (Fair Market Value). Jeśli nie możemy zrobić czegoś uczciwie, nie robimy tego w ogóle. Żadne korzystne transakcje nie usprawiedliwiają naruszenia prawa.

8. Uczciwa konkurencja i obrót

Staramy się prześcigać naszą konkurencję poprzez osiąganie lepszych wyników w sposób uczciwy i sprawiedliwy, w przeciwieństwie do uciekania się do nieetycznych lub nielegalnych praktyk biznesowych. Grupa B. Braun przestrzega wszystkich krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących kontroli handlu i embarga.

Postępujemy uczciwie w relacjach z naszymi partnerami biznesowymi, konkurentami, pacjentami, organami rządowymi i pracownikami. Opowiadamy się po stronie otwartej konkurencji i angażujemy się w nią uczciwie i transparentnie. Polegamy na jakości naszych produktów i usług i odrzucamy nieuczciwe lub nielegalne praktyki rynkowe, w szczególności wszelkie zmony lub pozory zmony z partnerami biznesowymi, które mogłyby zaszkodzić wolnej konkurencji. Jako firma globalna, B. Braun przestrzega prawa w każdej jurysdykcji, w której prowadzi działalność, jak również obowiązujących wymogów międzynarodowych. Ponadto postępujemy zgodnie z dodatkowymi obostrzeniami eksportowymi i handlowymi, w tym embargami, które zostały nałożone pod patronatem ONZ.

B. Braun angażuje się w walkę z przestępczością zorganizowaną i finansowaniem terroryzmu poprzez staranny dobór partnerów biznesowych przestrzegających prawa.

9. Jakość

Jako przedsiębiorstwo rodzinne działamy w sposób zrównoważony i wprowadzamy innowacje, aby rozwijać zorientowane na przyszłość produkty, procesy i usługi, które mogą sprostać gwałtownie rosnącym wymaganiom rynku ochrony zdrowia.

Nasze produkty i usługi zostały zaprojektowane z myślą o ochronie i poprawie zdrowia ludzi na całym świecie. To wymaga, aby nasze rozwiązania były bezpieczne i godne zaufania w momencie ich stosowania, a także spełniały najwyższe standardy jakości w realizowaniu swoich funkcji. Dla osiągnięcia powyższych celów prowadzimy ciągły dialog z lekarzami, pracownikami ochrony zdrowia, pacjentami i instytucjami rządowymi i innymi.

Aby zapewnić zaufanie naszych klientów oraz promować bezpieczeństwo i zadowolenie pacjentów, wszyscy pracownicy Grupy B. Braun odpowiadają za zapewnienie wysokiej jakości produktów i usług.

Polityka Jakości: Wszyscy pracownicy B. Braun i kierownictwo są przywiązani do naszej kultury jakości i promują działania z zakresu ciągłego doskonalenia. Osiągamy najwyższą jakość we wszystkich naszych działaniach dzięki efektywnym i zgodnym z zasadami

procesom, a także odpowiedzialnemu, zrównoważonemu i zorientowanemu na wartość postępowaniu.

Nasz globalny system zarządzania jakością pomaga nam spełniać międzynarodowe wymogi, zasady, przepisy prawa i odpowiednie standardy, zapewniając tym samym nieprzerwany dostęp do naszych produktów i usług.

Naszym dążeniem jest doskonałość w zakresie jakości w stosunku do pacjentów, klientów, partnerów i pracowników dzięki:

- wdrożeniu zintegrowanego podejścia do ryzyka, które zapewnić ma doskonałą jakość, bezpieczne produkty, wytwarzane w zrównoważony sposób, uproszczenie procesów i doskonałość usług;
- stosowaniu technologii, aby w sposób ciągły zapewnić zgodność z przepisami prawa i standardami jakościowymi;
- standaryzacji, digitalizacji i ciągłemu monitorowaniu, analizie, a także optymalizacji procesów, metodologii i systemów jakości;
- podnoszeniu poziomu wiedzy i umiejętności naszych pracowników, aby zapewnić wdrożenie nowych technologii, digitalizację danych, a także umożliwić ciągłe utrzymanie zgodności z wymogami przepisów prawa.

10. Zrównoważony rozwój

Dużą wagę przykładamy do zrównoważonego wykorzystywania zasobów gospodarczych, środowiska naturalnego oraz zasobów społecznych, a także podążamy za naszą wizją ochrony i polepszania stanu zdrowia ludzi na całym świecie. Dążymy do pełnego zintegrowania zrównoważonego podejścia we wszystkich naszych działaniach: rozwiązaniach, procesach wewnętrznych i zobowiązaniach społecznych.

Zrównoważony rozwój stanowiący jedną z kluczowych wartości naszej organizacji pomaga nam w podejmowaniu decyzji biznesowych z uwzględnieniem obecnych i przyszłych pokoleń. Tym samym, podejmujemy zobowiązania przestrzegania naszych wspólnych standardów i globalnych celów i wprowadzania ich w życie z pomocą wkładu na poziomie lokalnym. Nieustająca wymiana doświadczeń i wiedzy między naszymi działami umożliwia wdrażanie zrównoważonych rozwiązań w ramach całego łańcucha tworzenia wartości B. Braun.

Program i procedury compliance

Kadra kierownicza każdego przedsiębiorstwa grupy B. Braun jest odpowiedzialna za wdrożenie, utrzymanie i ciągłe doskonalenie lokalnego compliance zgodnie z wymogami Compliance Grupy (oraz wszelkimi stosownymi lokalnymi przepisami i regulacjami prawnymi).

Compliance powinno uwzględniać powołanie compliance Oficera wspieranego czasem przez lokalną Komisję ds. Compliance, komunikację i zapewnienie szkoleń z niniejszego Kodeksu Postępowania, stałe monitorowanie statusu compliance, regularne i okresowe pisemne raporty compliance, a także utworzenie kanałów sprawozdawczych w celu zachęcania pracowników i strony trzecie do zgłaszania wszelkich podejrzewanych naruszeń Kodeksu Postępowania lub prawa. Wszelkie sprawozdania z podejrzewanych naruszeń compliance mogą być przekazywane ustnie lub na piśmie do odpowiednich lokalnych osób kontaktowych ds. compliance, których telefony i adresy e-mail opublikowano na stronach B. Braun i w intranecie. Wszystkie zgłoszenia naruszeń będą odpowiednio analizowane i w razie potrzeby poddawane działaniom naprawczym w celu dalszego doskonalenia systemu zarządzania zgodnością. Wszelkie informacje poufne przekazane przez sygnalistę przetwarzają się zgodnie z zasadami ochrony danych i odpowiednimi przepisami prawa. Grupa B. Braun zakazuje wszelkich działań odwetowych wobec pracownika, który w dobrej wierze zgłasza naruszenie lub podejrzenie naruszenia.

Działamy w branży, która podlega ścisłej regulacji i wymaga

rygorystycznego przestrzegania prawa, zasad, standardów i przepisów, które bywają skomplikowane. Nieprzestrzeganie zasad może skutkować nadszarpnięciem reputacji i wysokimi karami dla pracownika, kierownictwa i firmy. Niniejszy Kodeks zawiera wskazówki dotyczące unikania naruszeń przy prowadzeniu uczciwej działalności biznesowej i przestrzeganiu prawa.

Dla zapewnienia compliance pracownicy są zobowiązani do zgłaszania wszelkich podejrzeń co do ewentualnego naruszenia Kodeksu Postępowania lub przepisów prawa. Zasady zgłaszania i przetwarzania potencjalnych naruszeń compliance zawarte są w naszych zasadach organizacyjnych dostępnych dla wszystkich pracowników B. Braun. Ustanowiono odpowiednie kanały komunikacji, którymi zarządzają Compliance Oficerowie.

B. Braun Group Compliance Office
www.bbraun.com | Tel. +49 (0) 5661 71-6500
E-mail: compliance@bbraun.com

B. Braun SE | www.bbraun.com