

Compliance w Grupie B. Braun - poszanowanie praw człowieka i dbanie o środowisko

Grupa B. Braun podchodzi poważnie do poszanowania i promowania praw człowieka, a także dbałości o środowisko naturalne.

W ramach prowadzenia działalności gospodarczej szanujemy międzynarodowe standardy, w szczególności odpowiednie kluczowe standardy prawa pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) i tym samym zobowiązujemy się do przestrzegania (traktowania priorytetowo) poniżej wymienionych zasad ochrony praw człowieka i środowiska:

Zakaz pracy dzieci poniżej minimalnego, określonego prawem, dozwolonego wieku zakończenia obowiązkowej edukacji pod warunkiem, że wiek zatrudnienia nie wynosi mniej niż 15 lat. Dopuszcza się wyjątki, jeśli przepisy prawa w danym kraju różnią się w stosunku do minimum dopuszczalnego wieku zatrudnienia (to jest praktyk zawodowych).

Zakaz stosowania pracy przymusowej:

dotyczy to wszelkiej pracy lub usług świadczonych przez osoby fizyczne pod groźbą kary oraz pracy, do której te osoby nie zgłosiły się z własnej woli. Przykładem takiej pracy jest praca za długi lub handel ludźmi.

Zakaz jakichkolwiek form niewolnictwa:

dotyczy to wszelkich podobnych do niewolnictwa praktyk, służby, a także innych formy dominacji lub opresji stosowanych w miejscu pracy, takich jak: skrajna przemoc ekonomiczna, wykorzystywanie seksualne i poniżanie.

Zakaz nierównego traktowania w pracy na przykład ze względu na narodowość, pochodzenie etniczne lub społeczne, stan zdrowia, niepełnosprawność umysłową lub fizyczną, płeć, orientację seksualną, wiek, opinie polityczne, religię lub światopogląd, chyba że różnica w traktowaniu ma swoje podstawy w wymogach zatrudnienia. Nierówne traktowanie to w szczególności nierówna płaca za taką samą pracę.

Zakaz wstrzymywania należnej wypłaty: należna wypłata odpowiada przynajmniej płacy minimalnej określonej przepisami obowiązującego prawa i liczona jest zgodnie z zasadami obowiązującymi w miejscu zatrudnienia.

Obowiązek stosowania się do przepisów BHP obowiązujących w danej jurysdykcji poprzez np.: zakaz stwarzania ryzyka wypadków w miejscu pracy lub związanych z pracą zagrożeń dla zdrowia, w szczególności z powodu rażąco niewystarczających standardów bezpieczeństwa, braku odpowiednich środków ochronnych, aby zapobiec nadmiernemu zmęczeniu fizycznemu i umysłowemu (np. wykraczania poza godziny pracy), niewystarczającego udzielania szkoleń i wskazówek dla pracowników.

Nakaz szanowania wolności zgromadzeń i zrzeszania się, zgodnie z którym pracownicy mają wolność gromadzenia się i zrzeszania w związku zawodowe. Tworzenie związków zawodowych, dołączanie do nich i bycie ich członkiem nie może stanowić podstaw nieusprawiedliwionej dyskryminacji lub działań odwetowych. Związki zawodowe cieszą się wolnością spotykania się ich członków i innymi określonymi prawem miejsca zatrudnienia wolnościami (takimi jak prawo do strajku lub zawierania układów zbiorowych pracy).

Zakaz zanieczyszczania środowiska przez szkodliwe zmiany w glebie, zanieczyszczanie wody lub powietrza, szkodliwy hałas lub nadmierne zużywanie wody, które znacznie utrudnia naturalne warunki umożliwiające produkcję żywności, uniemożliwia ludziom dostęp do wody pitnej, pogarsza warunki sanitarne lub wpływa niekorzystnie na ludzkie zdrowie.

Zakaz emisji: dotyczy zakazu bezprawnych emisji i bezprawego odbierania własności ziemi, lasów i zbiorników wodnych na drodze przejęcia, zabudowy lub innej formy korzystania z ziemi, lasu czy wód, które dotychczas stanowiły podstawę bytowania danej osoby.



Implementacja

Niniejsza deklaracja określa wiążące warunki ramowe dla naszych działań na całym świecie i ma zastosowanie do jednostek biznesowych grupy B. Braun, jak również do naszych globalnych łańcuchów dostaw.

Wszystkie spółki należące do grupy B. Braun są zobowiązane do przestrzegania niniejszych zasad w celu kontynuowania zrównoważonego inwestowania w gospodarkę z ludźmi i środowiskiem dla naszej przyszłości. Niniejsza deklaracja może być uzupełniona innymi krajowymi lub firmowymi wytycznymi.

Kompleksowe zarządzanie ryzykiem w grupie B. Braun pomaga identyfikować, rejestrować, oceniać, monitorować i zarządzać ryzykiem związanym z prawami człowieka i ochroną środowiska, które może pojawić się w jej własnym obszarze działalności i w globalnych łańcuchach dostaw.

Struktura i odpowiedzialność

Zarząd B. Braun SE jest odpowiedzialny za przestrzeganie praw człowieka i dochowanie należytej staranności w zakresie dbania o środowisko przez całą Grupę B. Braun. W ramach grupy za nadzorowanie przestrzegania ww. standardów odpowiada Dział Compliance, który monitoruje odpowiedni stopień zarządzania ryzykiem i jego efektywność, aby sprostać wymogom należytej staranności. Odpowiedzialności te są włączone w odpowiednie procedury biznesowe.

B. Braun SE